

PILOTER LA PROTECTION SOCIALE ET ÉVALUER LES ENGAGEMENTS

2025

SPAC Actuaires

58 avenue d'Iéna 75116 Paris

Tél. 01 45 02 71 00

@ contact@spac-actuares.fr

Site www.spac-actuares.fr



QUI SOMMES-NOUS ?

SPAC Actuaires est le résultat de la fusion en 2006 de la **Société Prospective Actuariat et Conseil (SPAC)**, créée en 1989 et d'un autre cabinet d'actuariat spécialisé en prévoyance et santé.

La société est spécialisée dans le **conseil auprès des entreprises, des régimes professionnels et des institutionnels en matière de protection sociale** : retraite, frais médicaux, prévoyance, évaluation de passifs sociaux, épargne salariale, ...

NOS ÉQUIPES

Une équipe à taille humaine d'une vingtaine de collaborateurs qui garantit l'**indépendance**, le **professionnalisme** et la **confidentialité** des travaux effectués.

Une expertise en actuariat (18 actuaires) qui renforce la valeur ajoutée du conseil.

Un savoir faire et une expérience reconnue depuis plusieurs années dans le monde de la protection sociale, l'assurance et l'ingénierie financière.

NOS PARTENAIRES

Une approche pluridisciplinaire qui s'appuie sur un réseau d'experts indépendants (avocats, fiscalistes, experts comptables, experts en rémunération, conseil en communication...).

L'accès à des informations spécialisées et des échanges entre professionnels sur les enjeux de la protection sociale en France et à l'étranger.

Un service international au travers du réseau **BUCK**, spécialisé dans l'ensemble des enjeux liés aux ressources humaines et présent dans de nombreux pays.

NOTRE APPROCHE

Des techniques actuarielles pour apporter des **conseils à valeur ajoutée** et accompagner les clients dans le développement de leurs projets.

La prise en compte des évolutions économiques, sociales et réglementaires en vue de répondre aux nouveaux besoins, **faire face à la problématique du financement de la protection sociale et aux choix stratégiques** qui en découlent.

Le **sur-mesure** : comprendre les spécificités et le contexte de chaque situation, trouver des solutions innovantes adaptées à chaque cas particulier.

L'**accompagnement durable des clients dans la mise en œuvre opérationnelle et les négociations** avec les partenaires sociaux et les organismes gestionnaires (assureurs, réassureurs, gestionnaires administratifs ou financiers ...).

Évaluation des passifs sociaux

- Évaluation du Passif Social de l'entreprise (normes internationales : IAS 19, ASC 715...) résultant des engagements différés pris envers le personnel en matière de retraite, préretraite, indemnités de fin de carrière, prévoyance, santé, médailles du travail, ...
- Évaluation, comptabilisation et audit de plan dont le paiement est fondé sur des actions de société cotées et non cotées en bourse (norme : IFRS 2) : Actions Gratuites, Options d'achat (BSA, BSPCE, Stock Options), Phantom Stock, primes attribuées sur critères de performance...
- Assistance dans les calculs de provisions pour la participation et d'engagements pour les Comptes Epargne Temps

Analyse des régimes de retraite existants

- Audit des régimes de retraite existants et suivi de leur fonctionnement
- Étude de la pérennité financière des régimes supplémentaires, par projection des charges et produits. Etude de l'adéquation de ces régimes aux objectifs sociaux et financiers de l'entreprise
- Assistance aux entreprises dans la modification de ces régimes
- Harmonisation de différents régimes lors de rapprochements d'entreprises

Analyse des régimes de prévoyance et santé existants

- Étude des textes contractuels, de l'adéquation des régimes et/ou des contrats en place en termes de coûts et de garanties : analyse de la tarification par rapport à la sinistralité constatée au sein de l'entreprise
- Mise en conformité compte tenu des évolutions réglementaires
- Adéquation des garanties offertes aux objectifs de l'entreprise ou de la branche et aux besoins et attentes de la population assurée
- Analyse des comptes de résultats et/ou de participation aux résultats. Etudes statistiques et tarification
- Harmonisation des couvertures au sein des sociétés d'un groupe, notamment à la faveur de regroupements

Mise en place de nouveaux régimes (retraite, préretraite, prévoyance, santé, épargne salariale...)

- Assistance aux directions des entreprises dans la définition de leurs objectifs
- Conception d'un régime correspondant à ces objectifs et aux contraintes financières et fiscales de l'entreprise
- Rédaction de l'ensemble des textes contractuels (statuts, règlement...)
- Réalisation et analyse d'appels d'offres auprès de compagnies d'assurances, mutuelles et institutions de prévoyance et/ou de sociétés de courtage en assurances en cas de financement externe du régime
- Organisation et animation de séances d'information du personnel

Communication aux salariés

- Conception et réalisation de brochures d'information sur les régimes sociaux des entreprises
- Établissement de bilans sociaux individuels (BSI) en matière sociale (retraite et prévoyance)
- Organisation de formations sur-mesure à destination de certains salariés des entreprises

QUELQUES RÉFÉRENCES

ENTREPRISES DU SECTEUR PRIVÉ ET BRANCHES

AIRBUS

Le Monde

AIRFRANCE

iliad

ALSTOM

Auchan

Gerflor
theflooringgroup



Culligan

INOVIE
GROUPE

Valeo

SAINT LOUIS SUCRE

LAFARGE

Mr.Bricolage

ARKEMA

saft

cdc habitat | **Caisse des Dépôts**
groupe

DHL

XPOLogistics

KEOLIS



econocom

GSK



biogroup
biologie médicale

SODIAL

HSBC

Carrefour

Honeywell

Crédit Mutuel

inVIVO

autodistribution

Pierre Fabre

Europcar

Intermarché
Les Mousquetaires

Christian Louboutin

REGIMES DE BRANCHE

- Industrie Pharmaceutique
- Travail Temporaire
- Ameublement

Nos prestations pour les caisses de retraite et les établissements publics

- Étude de la **pérennité financière** du régime à moyen et long terme, par réalisation d'évaluations actuarielles et de projections des charges et produits
- Mise en place de **mécanismes de pilotage** du régime permettant d'assurer son équilibre financier
- Simulation des impacts des **modifications réglementaires**
- Assistance actuarielle générale en vue de la modification, de l'harmonisation, de l'intégration de régimes existants ou de l'intégration du régime dans d'autres régimes existants
- **Analyse de la mortalité** des affiliés
- Conseils sur la mise en place d'un nouveau régime, assistance dans les diverses négociations (partenaires sociaux, ministères), formation des administrateurs
- Participation à l'**information** des affiliés

Nos prestations à destination des organismes d'assurance

- **Fonction actuarielle**
- Établissement et contrôle des **tables de mortalité d'expérience**
- **Analyse statistique des résultats** des contrats et de leur tarification
- **Appui technique des services actuariels**
- **Audit des méthodes** de tarification et d'évaluation des provisions techniques et mathématiques
- **Assistance dans les diverses négociations** (partenaires sociaux, ministères)
- **Formations** sur mesure
- Etats comptables et réglementaires
- Assistance dans le cadre des 3 piliers de **Solvabilité II**
- Mise à disposition de personnel en régie

QUELQUES RÉFÉRENCES

SECTEUR PUBLIC ET ASSIMILÉ

 CCI FRANCE


**MINISTÈRE
DES ARMÉES**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

 radiofrance



SciencesPo



RETRAITE COMPLÉMENTAIRE
agirc-arrco



Institut Pasteur

HÔPITAUX Paris
Saint-Joseph
Marie-Lannelongue

Afpa


institut **Curie**

 CCI PARIS ILE-DE-FRANCE



INSTITUTIONNELS

CNIEG


**CAISSES SOCIALES
DE MONACO**

carpv
Caisse autonome
de retraites & de prévoyance
des **Vétérinaires**

carCDSF

cfe

apgis Institution
de prévoyance

Caisse des Français de l'Étranger
La Sécurité sociale des expatriés


ircantec

 **Mutuelle
AIR FRANCE**

 **MIE**
MUTUELLE INTERGROUPES D'ENTRAIDE

 **CENTRE HOSPITALIER
PRINCESSE GRACE**

enim
le régime social
des marins

Marc TOURTOULOU

Président de SPAC Actuaires

- Actuaire diplômé de l'I.S.U.P. (1991)
- Il débuté son activité professionnelle en compagnie d'assurance et institution de prévoyance : de 1991 à 1996 au sein de l'UAP, puis de 1996 à 1999 au sein du Groupe MEDERIC
- En 1999, il a rejoint le cabinet PricewaterhouseCoopers
- Depuis fin 2003, il travaille au sein de SPAC

Geneviève BERAUD-GRAVILLON

- Actuaire diplômée de l'Institut des Actuaires Français (IAF)
- Ingénieur, ancienne élève de Supélec et du Mastère de Techniques Financières de l'ESSEC
- Après une expérience en Gestion Financière d'une compagnie d'assurance-vie, elle a rejoint le Cabinet de conseil en gestion des Ressources Humaines Hewitt Associates, puis a participé au développement d'une activité similaire au sein d'Arthur Andersen
- Elle a rejoint le cabinet en 1997.

Joffrey BURRI

- Actuaire diplômé de l'I.S.F.A. (2016)
- Il travaille au sein de SPAC depuis juin 2014

Alexandre CALLE

- Master de Sciences Actuarielle et Financière de l'I.S.F.A. (2011)
- Actuaire diplômé de l'I.S.F.A. (2016)
- Il travaille au sein de SPAC depuis mai 2009

Jean-Michel CLEMENT

- Actuaire diplômé de l'I.S.F.A. (2005)
- Il travaille au sein de SPAC depuis 2004

Gilles ECARY

- Actuaire diplômé de l'I.S.F.A. (1985)
- Après une carrière dans le monde de l'assurance successivement en assurances de personnes à l'international, en IARD sur le marché français, il a rejoint en 1995 les assurances collectives, chez AXA, pour l'étude, la tarification et la mise en place en entreprise de régimes de prévoyance, santé, retraite et épargne salariale
- Il travaille au sein de SPAC depuis juillet 2004

Louis LENGLIN

- Actuaire diplômé de l'I.S.F.A. (2009)
- Il travaille au sein de SPAC depuis juin 2009

Pascal MARON

- Actuaire diplômé de l'I.S.U.P. (1989)
- Carrière chez UAP puis AXA depuis 1989 toujours en assurances collectives, d'abord à l'inventaire puis dans les services techniques (tarification, résultats...) et enfin au commercial en charge du suivi de régimes de prévoyance, santé et retraite.
- Il travaille au sein de SPAC depuis septembre 2010

Olivier SEGUIN

- Actuaire diplômé du CNAM (2003)
- Titulaire d'un DESS de Mathématique Appliquée (1996) et d'un DESE d'Actuariat (1999)
- Il travaille au sein de SPAC depuis octobre 1997