

# PILOTER LA PROTECTION SOCIALE ET ÉVALUER LES ENGAGEMENTS

2019

## **SPAC Actuaires**

58 avenue d'Iéna 75116 Paris

Tèl. 01 45 02 71 00

@ [contact@spac-actulaires.fr](mailto:contact@spac-actulaires.fr)

Site [www.spac-actulaires.fr](http://www.spac-actulaires.fr)



# QUI SOMMES-NOUS ?

SPAC Actuaires est le résultat de la fusion en 2006 de la **Société Prospective Actuariat et Conseil (SPAC)**, créée en 1989 et d'un autre cabinet d'actuariat spécialisé en prévoyance et santé.

La société est spécialisée dans le **conseil auprès des entreprises, des régimes professionnels et des institutionnels en matière de protection sociale** : retraite, frais médicaux, prévoyance, évaluation de passifs sociaux, épargne salariale, ...

## NOS ÉQUIPES

**Une équipe à taille humaine** de 22 collaborateurs qui garantit l'**indépendance**, le **professionnalisme** et la **confidentialité** des travaux effectués.

**Une expertise en actuariat** (18 actuaires) qui renforce la valeur ajoutée du conseil.

**Un savoir faire et une expérience reconnue depuis plusieurs années** dans le monde de la protection sociale, l'assurance et l'ingénierie financière.

## NOS PARTENAIRES

**Une approche pluridisciplinaire** qui s'appuie sur un réseau d'experts indépendants (avocats, fiscalistes, experts comptables, experts en rémunération, conseil en communication...).

**L'accès à des informations spécialisées et des échanges entre professionnels** sur les enjeux de la protection sociale en France et à l'étranger.

**Un service international** au travers du réseau **BUCK**, spécialisé dans l'ensemble des enjeux liés aux ressources humaines et présents dans de nombreux pays.

## NOTRE APPROCHE

Des techniques actuarielles pour apporter des **conseils à valeur ajoutée** et accompagner les clients dans le développement de leurs projets.

La prise en compte des évolutions économiques, sociales et réglementaire en vue de répondre aux nouveaux besoins, **faire face à la problématique du financement de la protection sociale et aux choix stratégiques** qui en découlent.

Le **sur-mesure** : comprendre les spécificités et le contexte de chaque situation, trouver des solutions innovantes adaptées à chaque cas particulier.

**L'accompagnement durable des clients dans la mise en œuvre opérationnelle et les négociations** avec les partenaires sociaux et les organismes gestionnaires (assureurs, réassureurs, gestionnaires administratifs ou financiers ...).

### Évaluation des passifs sociaux

- Évaluation du Passif Social de l'entreprise (normes internationales : **IAS 19**, FAS 87...) résultant des engagements différés pris envers le personnel en matière de retraite, préretraite, indemnités de fin de carrière, prévoyance, santé, médailles du travail, ...
- Assistance dans les calculs de provisions pour la participation et d'engagements pour les Comptes Epargne Temps

### Analyse des régimes de retraite existants

- Audit des régimes de retraite existants et suivi de leur fonctionnement
- Étude de la pérennité financière des régimes supplémentaires, par projection des charges et produits. Etude de l'adéquation de ces régimes aux objectifs sociaux et financiers de l'entreprise
- Assistance aux entreprises dans la modification de ces régimes
- Harmonisation de différents régimes lors de rapprochements d'entreprises

### Analyse des régimes de prévoyance et santé existants

- Étude des textes contractuels, de l'adéquation des régimes et/ou des contrats en place en termes de coûts et de garanties : analyse de la tarification par rapport à la sinistralité constatée au sein de l'entreprise
- Mise en conformité compte tenu des évolutions réglementaires
- Adéquation des garanties offertes aux objectifs de l'entreprise ou de la branche et aux besoins et attentes de la population assurée
- Analyse des comptes de résultats et/ou de participation aux résultats. Etudes statistiques et tarification
- Harmonisation des couvertures au sein des sociétés d'un groupe, notamment à la faveur de regroupements

### Mise en place de nouveaux régimes (retraite, préretraite, prévoyance, santé, épargne salariale...)

- Assistance aux directions des entreprises dans la définition de leurs objectifs
- Conception d'un régime correspondant à ces objectifs et aux contraintes financières et fiscales de l'entreprise
- Rédaction de l'ensemble des textes contractuels (statuts, règlement...)
- Réalisation et analyse d'appels d'offres auprès de compagnies d'assurances, mutuelles et institutions de prévoyance et/ou de sociétés de courtage en assurances en cas de financement externe du régime
- Organisation et animation de séances d'information du personnel

### Communication aux salariés

- Conception et réalisation de brochures d'information sur les régimes sociaux des entreprises
- Établissement de bilans sociaux individuels (BSI) en matière sociale (retraite et prévoyance)
- Organisation de formations sur-mesure à destination de certains salariés des entreprises

# QUELQUES RÉFÉRENCES ENTREPRISES

AIRFRANCE



AIRBUS GROUP

econocom



pôle emploi

ALSTOM



HSBC

iliad

elior

Le Monde



SAINT LOUIS SUCRE

Mr. Bricolage



gemalto  
security to be free

SODIAL UNION  
Coopérative laitière



RHENUS LOGISTICS



XPO Logistics

ARKEMA  
INNOVATIVE CHEMISTRY

TOTAL

Valeo

SONY



INSTITUT PASTEUR

institut Curie



Honeywell



Carrefour

RTL



Les Mousquetaires

Régimes

de Branche :

Industrie Pharmaceutique

Travail Temporaire

Ameublement

Clercs et Employés de Notaire

# NOS PRESTATIONS POUR LES INSTITUTIONNELS

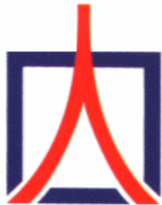
## NOS PRESTATIONS POUR LES CAISSES DE RETRAITE ET LES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS

- Étude de la **pérennité financière** du régime à moyen et long terme, par réalisation d'évaluations actuarielles et de projections des charges et produits
- Mise en place de **mécanismes de pilotage** du régime permettant d'assurer son équilibre financier
- Simulation des impacts des **modifications réglementaires**
- Assistance actuarielle générale en vue de la modification, de l'harmonisation, de l'intégration de régimes existants ou de l'intégration du régime dans d'autres régimes existants
- **Analyse de la mortalité** des affiliés
- Conseils sur la mise en place d'un nouveau régime, assistance dans les diverses négociations (partenaires sociaux, ministères), formation des administrateurs
- Participation à l'**information** des affiliés

## NOS PRESTATIONS A DESTINATION DES ORGANISMES D'ASSURANCE

- **Fonction actuarielle**
- Établissement et contrôle des **tables de mortalité d'expérience**
- **Analyse statistique des résultats** des contrats et de leur tarification
- **Appui technique des services actuariels**
- **Audit des méthodes** de tarification et d'évaluation des provisions techniques et mathématiques
- **Assistance dans les diverses négociations** (partenaires sociaux, ministères)
- **Formations** sur mesure
- Etats comptables et réglementaires
- Assistance dans le cadre des 3 piliers de **Solvabilité II**
- Mise à disposition de personnel en régie

# QUELQUES RÉFÉRENCES INSTITUTIONNELS



CHAMBRE DE COMMERCE  
ET D'INDUSTRIE DE PARIS



Caisses Sociales de Monaco



# NOS ASSOCIES

## **Brigitte ECARY**

### **Président de SPAC Actuaire**

- Actuaire diplômée de l'I.S.F.A. (1982)
- Membre du bureau du Syndicat des Actuaire Conseil et Experts Indépendants (SACEI)
- Habilitée à certifier les tables de mortalité d'expérience
- Elle a toujours exercé son activité professionnelle dans le conseil aux entreprises : de 1982 à 1985 au sein du cabinet de conseil en gestion des ressources humaines TOWERS PERRIN, de 1986 à 1989 au sein de HRC France (devenue The WYATT Company)
- Fin 1989, elle décide de créer la Société Prospective d'Actuariat et Conseil

## **Geneviève BERAUD-GRAVILLON**

- Actuaire diplômée de l'Institut des Actuaire Français (IAF)
- Ingénieur, ancienne élève de Supélec et du Mastère de Techniques Financières de l'ESSEC
- Vice président du Syndicat des Actuaire Conseil et Experts Indépendants (SACEI)
- Après une expérience en Gestion Financière d'une compagnie d'assurance-vie, elle a rejoint le Cabinet de conseil en gestion des Ressources Humaines Hewitt Associates, puis a participé au développement d'une activité similaire au sein d'Arthur Andersen
- Elle a rejoint le cabinet en 1997.

## **Jean-Michel CLEMENT**

- Actuaire diplômé de l'I.S.F.A. (2005)
- Il travaille au sein de SPAC depuis 2004

## **Gilles ECARY**

- Actuaire diplômé de l'I.S.F.A. (1985)
- Après une carrière dans le monde de l'assurance successivement en assurances de personnes à l'international, en IARD sur le marché français, il a rejoint en 1995 les assurances collectives, chez AXA, pour l'étude, la tarification et la mise en place en entreprise de régimes de prévoyance, santé, retraite et épargne salariale
- Il travaille au sein de SPAC depuis juillet 2004

# NOS ASSOCIES

## Louis LENGLIN

- Actuaire diplômé de l'I.S.F.A. (2009)
- Il travaille au sein de SPAC depuis juin 2009

## Pascal MARON

- Actuaire diplômé de l'I.S.U.P. (1989)
- Carrière chez UAP puis AXA depuis 1989 toujours en assurances collectives, d'abord à l'inventaire puis dans les services techniques (tarification, résultats...) et enfin au commercial en charge du suivi de régimes de prévoyance, santé et retraite.
- Il travaille au sein de SPAC depuis septembre 2010

## Olivier SEGUIN

- Actuaire diplômé du CNAM (2003)
- Titulaire d'un DESS de Mathématique Appliquée (1996) et d'un DESE d'Actuariat (1999)
- Il travaille au sein de SPAC depuis octobre 1997

## Marc TOURTOULOU

- Actuaire diplômé de l'I.S.U.P. (1991)
- Il débuté son activité professionnelle en compagnie d'assurance et institution de prévoyance : de 1991 à 1996 au sein de l'UAP, puis de 1996 à 1999 au sein du Groupe MEDERIC
- En 1999, il a rejoint le cabinet PricewaterhouseCoopers
- Depuis fin 2003, il travaille au sein de SPAC