



Piloter la protection sociale
et évaluer les engagements

SPAC actuaires
76 rue de la Victoire
75009 Paris
Tél. : 01 45 02 71 00
@ : contact@spac-actuaires.fr
Site : www.spac-actuaires.fr



QUI SOMMES-NOUS ?

SPAC Actuaires est le résultat de la fusion en 2006 de la **Société Prospective Actuariat et Conseil** et de **Négrin et Associés Actuaires**.

La société est spécialisée dans le **conseil auprès des entreprises, des régimes professionnels et des institutionnels en matière de protection sociale** : retraite, frais médicaux, prévoyance, évaluation de passifs sociaux, épargne salariale, ...

NOS EQUIPES

Une équipe à taille humaine de 18 collaborateurs qui garantit l'**indépendance**, le **professionnalisme** et la **confidentialité** des travaux effectués.

Une expertise en actuariat (12 actuaires) qui renforce la valeur ajoutée du conseil.

Un savoir faire et une expérience reconnue depuis plusieurs années dans le monde de la protection sociale, l'assurance et l'ingénierie financière.

NOS PARTENAIRES

Une approche pluridisciplinaire qui s'appuie sur un réseau d'experts indépendants (avocats, fiscalistes, experts-comptables, experts en rémunération, conseil en communication...).

L'accès à des informations spécialisées et des échanges entre professionnels sur les enjeux de la protection sociale en France et à l'étranger.

L'appartenance au **réseau Pyramides Actuariat** avec la société de conseil **ALTIA** permet, par la mise en commun de compétences, d'expériences et de moyens, d'offrir un service complet dans tous les domaines de l'actuariat et de la protection sociale.

Un service international au travers du réseau **Buck Consultants**, spécialisé dans l'ensemble des enjeux liés aux ressources humaines et présents dans de nombreux pays.

NOTRE APPROCHE

Des techniques actuarielles pour apporter des **conseils à valeur ajoutée** et accompagner les clients dans le développement de leurs projets.

La prise en compte des évolutions économiques, sociales et réglementaire en vue de répondre aux nouveaux besoins, **faire face à la problématique du financement de la protection sociale et aux choix stratégiques** qui en découlent.

Le sur-mesure : comprendre les spécificités et le contexte de chaque situation, trouver des solutions innovantes adaptées à chaque cas particulier.

L'accompagnement durable des clients dans la mise en œuvre opérationnelle et les négociations avec les partenaires sociaux et les organismes gestionnaires (assureurs, réassureurs, gestionnaires administratifs ou financiers ...).

NOS DIRIGEANTS

Brigitte ECARY

Directeur général de SPAC Actuares

- Actuaire diplômée de l'I.S.F.A. (1982)
- Membre du bureau du Syndicat des Actuares Conseil et Experts Indépendants (SACEI)
- Habilitée à certifier les tables de mortalité d'expérience
- Elle a toujours exercé son activité professionnelle dans le conseil aux entreprises : de 1982 à 1985 au sein du cabinet de conseil en gestion des ressources humaines TOWERS PERRIN, de 1986 à 1989 au sein de HRC France (devenue The WYATT Company)
- Fin 1989, elle décide de créer la Société Prospective d'Actuariat et Conseil

Claude NEGRIN

Président de SPAC Actuares

- Actuaire diplômé de l'Institut de Science Financière d'Assurance (ISFA)
- Vice-Président du Syndicat des Actuares Conseil et Experts Indépendants (SACEI)
- Co-auteur du LAMY Protection Sociale, de sa création en 1988 jusqu'en 1993
- Après une expérience à la Direction des Assurances Collectives d'une compagnie privée, il a rejoint TOWERS PERRIN auprès duquel il assumait la responsabilité de l'ensemble des activités Prévoyance, Retraite et Actuariat
- En 1997, il crée une société de conseil en protection sociale : Négrin & Associés Actuares
- Son expérience de consultant auprès des grands groupes et des régimes professionnels l'a conduit à piloter de nombreux régimes gérés paritairement

NOS ASSOCIES

Geneviève BERAUD-GRAVILLON

- Actuaire diplômée de l'Institut des Actuares Français (IAF)
- Ingénieur, ancienne élève de Supélec et du Mastère de Techniques Financières de l'ESSEC
- Membre du bureau du Syndicat des Actuares Conseil et Experts Indépendants (SACEI)
- Après une expérience en Gestion Financière d'une compagnie d'assurance-vie, elle a rejoint le Cabinet de conseil en gestion des Ressources Humaines Hewitt Associates, puis a participé au développement d'une activité similaire au sein d'Arthur Andersen

Gilles ECARY

- Actuaire diplômé de l'I.S.F.A. (1985)
- Après une carrière dans le monde de l'assurance successivement en assurances de personnes à l'international, en IARD sur le marché français, il a rejoint en 1995 les assurances collectives, chez AXA, pour l'étude, la tarification et la mise en place en entreprise de régimes de prévoyance, santé, retraite et épargne salariale
- Il travaille à la SPAC depuis juillet 2004

Pascal MARON

- Actuaire diplômé de l'I.S.U.P. (1989)
- Carrière chez UAP puis AXA depuis 1989 toujours en assurances collectives, d'abord à l'inventaire puis dans les services techniques (tarification, résultats...) et enfin au commercial en charge du suivi de régimes de prévoyance, santé et retraite.
- Il travaille à la SPAC depuis septembre 2010

Olivier SEGUIN

- Actuaire diplômé du CNAM (2003)
- Titulaire d'un DESS de Mathématique Appliquée (1996) et d'un DESE d'Actuariat (1999)
- Il travaille au sein de la SPAC depuis octobre 1997

Marc TOURTOULOU

- Actuaire diplômé de l'I.S.U.P. (1991)
- Il débute son activité professionnelle en compagnie d'assurance et institution de prévoyance : de 1991 à 1996 au sein de l'UAP, puis de 1996 à 1999 au sein du Groupe MEDERIC
- En 1999, il a rejoint le cabinet PricewaterhouseCoopers
- Depuis fin 2003, il travaille au sein de la SPAC

NOS PRESTATIONS POUR LES ENTREPRISES ET LES BRANCHES

Évaluation des passifs sociaux

- Évaluation du Passif Social de l'entreprise (normes internationales : IAS 19, FAS 87...), résultant des engagements différés pris envers le personnel en matière de retraite, préretraite, indemnités de fin de carrière, prévoyance, santé, médailles du travail, ...
- Assistance dans les calculs de provisions pour la participation et d'engagements pour les Comptes Epargne Temps

Analyse des régimes de retraite existants

- Audit des régimes de retraite existants et suivi de leur fonctionnement
- Étude de la **pérennité financière des régimes supplémentaires**, par projection des charges et produits. Etude de l'**adéquation de ces régimes aux objectifs** sociaux et financiers de l'entreprise
- Assistance aux entreprises dans la **modification** de ces régimes
- **Harmonisation** de différents régimes lors de rapprochements d'entreprises

Analyse des régimes de prévoyance et santé existants

- Étude des **textes contractuels**, de l'adéquation des régimes et/ou des contrats en place en terme de coûts et de garanties : analyse de la tarification par rapport à la sinistralité constatée au sein de l'entreprise
- **Adéquation des garanties** offertes aux objectifs de l'entreprise et aux besoins et attentes de la population assurée
- Analyse des **comptes de résultats** et/ou de participation aux résultats. Etudes statistiques et tarification
- **Harmonisation** des couvertures au sein des sociétés d'un groupe, notamment à la faveur de regroupements

Mise en place de nouveaux régimes (retraite, préretraite, prévoyance, santé, épargne salariale...)

- Assistance aux directions des entreprises dans la **définition de leurs objectifs**
- **Conception d'un régime** correspondant à ces objectifs et aux contraintes financières et fiscales de l'entreprise
- Rédaction de l'ensemble des **textes contractuels** (statuts, règlement...)
- Réalisation et analyse d'**appels d'offres** auprès de compagnies d'assurances, mutuelles et institutions de prévoyance et/ou de sociétés de courtage en assurances en cas de financement externe du régime
- Organisation et animation de séances d'**information du personnel**

Communication aux salariés

- Conception et réalisation de **brochures d'information** sur les régimes sociaux des entreprises
- Établissement de **bilans sociaux individuels** (BSI) en matière sociale (retraite et prévoyance)
- Organisation de **formations sur-mesure** à destination de certains salariés des entreprises

NOS CLIENTS



Industrie Pharmaceutique
 Travail Temporaire
 Ameublement
 Clercs et Employés de Notaire
 Synesi

Régimes
 de Branche :

NOS PRESTATIONS POUR LES CAISSES DE RETRAITE ET LES ETABLISSEMENTS PUBLICS

- Étude de la **pérennité financière** du régime à moyen et long terme, par réalisation d'évaluations actuarielles et de projections des charges et produits
- Mise en place de **mécanismes de pilotage** du régime permettant d'assurer son équilibre financier
- Simulation des impacts des **modifications réglementaires**
- Assistance actuarielle générale en vue de la modification, de l'harmonisation, de l'intégration de régimes existants ou de l'intégration du régime dans d'autres régimes existants,
- **Analyse de la mortalité** des affiliés
- Conseils sur la mise en place d'un nouveau régime, assistance dans les diverses négociations (partenaires sociaux, ministères), formation des administrateurs
- Participation à l'**information** des affiliés

NOS PRESTATIONS A DESTINATION DES ORGANISMES D'ASSURANCE

- Établissement et contrôle des **tables de mortalité d'expérience**
- **Analyse statistique des résultats** des contrats et de leur tarification
- **Appui technique des services actuariels**
- **Audit des méthodes** de tarification et d'évaluation des provisions techniques et mathématiques
- **Assistance dans les diverses négociations** (partenaires sociaux, ministères)
- **Formations** sur mesure
- Etats comptables
- Mise à disposition de personnel en régie

NOS CLIENTS

